

CODICE ETICO

SOMMARIO

1. PREMESSA.....	2
2. DESTINATARI, AMBITO DI APPLICAZIONE E AGGIORNAMENTO	4
3. RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE.....	5
3.1 Principi di base	5
3.2 Sviluppo della professionalità	5
4. RAPPORTI INTERNI.....	6
5. RAPPORTI ESTERNI.....	6
5.1 Rapporti con organizzazioni politiche, organizzazioni sindacali.	6
5.2 Rapporti con la Pubblica Amministrazione	7
5.3 Autorità giudiziarie e autorità di vigilanza	8
5.4 Rapporti con fornitori/consulenti	8
5.5 Rapporti con i clienti	8
5.6 Regali, benefici e promesse di favori	10
6. PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO	10
7. UTILIZZO E TUTELA DEI BENI AZIENDALI	11
8. CONFLITTO DI INTERESSI	11
9. UTILIZZO E DIVULGAZIONE DELLE INFORMAZIONI	12
10. TRASPARENZA NELLA CONTABILITÀ	13
10.1 Accuratezza e trasparenza della documentazione ufficiale.....	13
10.2 Registrazione e documentazione delle transazioni	13
10.3 Trasparenza contabile	13
10.4 Controlli interni	14
11. INFORMAZIONI PRIVILEGIATE.....	14
12. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA.....	14
13. TUTELA DELL'AMBIENTE	14
14. TOLLERANZA ZERO ALLA CORRUZIONE	15

NEXT SRL**Sede Legale**

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194



ISO 9001

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

INFOMATH SRL**Sede Legale e Operativa**

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.

15.	SISTEMA SANZIONATORIO	15
-----	-----------------------------	----

1. PREMESSA

Il Gruppo Infomath / Next è presente in Italia nello sviluppo e commercializzazione di software gestionali/ERP e nei servizi di formazione rivolti alle Micro e Medie Imprese.

Integrando le competenze delle diverse società che lo compongono, il gruppo fornisce alle imprese una gamma completa di prodotti, servizi.

La strategia del Gruppo Infomath / Next è orientata ad una seria politica di investimento, con l'obiettivo di raffinare ed accrescere continuamente la propria offerta sia in termini di prodotti che di qualità dei servizi, con una elevata attenzione ai reali bisogni dei propri clienti.

Il Gruppo Infomath / Next (di seguito anche "Gruppo" o "Società" o "Infomath") ritiene che il rispetto delle regole etiche e di trasparenza nella conduzione degli affari costituiscano una condizione necessaria, oltre che un vantaggio competitivo, per perseguire e raggiungere i propri obiettivi.

A tal fine Infomath promuove la creazione di un ambiente caratterizzato da un forte senso di integrità etica, nella ferma convinzione che ciò contribuisca in modo decisivo all'efficacia delle politiche e dei sistemi di controllo, influenzando su comportamenti che potrebbero sfuggire anche al più sofisticato meccanismo di vigilanza.

Infomath ha quindi ritenuto opportuno e necessario adottare ed emanare un Codice Etico che espliciti i valori cui deve essere improntata la condotta di tutti coloro che, ai vari livelli di responsabilità, concorrono con i propri atti allo svolgimento della sua attività, compresi i Consulenti e/o i Collaboratori esterni comunque denominati.

Tali valori sono principalmente:

- l'integrità morale, l'onestà personale e la correttezza nei rapporti interni ed esterni;
- la trasparenza nei confronti degli azionisti, dei portatori di interessi correlati e del mercato;
- il rispetto dei dipendenti e l'impegno a valorizzarne le capacità professionali;
- l'impegno sociale;
- la tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente;

e, più in generale,

- il rifiuto di ogni condotta che, pur finalizzata al raggiungimento di un risultato coerente con l'interesse di Infomath, presenti aspetti non compatibili con le norme di legge e le regole comportamentali vigenti all'interno della Società.

Infomath conseguentemente si impegna a vigilare sull'osservanza del Codice Etico, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo ed intervenendo, ove necessario, con adeguate azioni correttive.

NEXT SRL

Sede Legale

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194



ISO 9001

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

INFOMATH SRL

Sede Legale e Operativa

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.



ISTRUZIONE SISTEMA QUALITA'

MD 1220

Rev. 01

Pag. 3 di 16

InfoMath
Informatica e Impresa

NEXT SRL

Sede Legale

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194



ISO 9001

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

INFOMATH SRL

Sede Legale e Operativa

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.

2. DESTINATARI, AMBITO DI APPLICAZIONE E AGGIORNAMENTO

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico sono vincolanti per tutti i seguenti Destinatari:

- tutti i dipendenti (amministratori, dirigenti, impiegati);
- collaboratori esterni che svolgono, direttamente o indirettamente, prestazioni connesse all'attività aziendale (consulenti, professionisti esterni, ecc.);
- partner, commerciali od operativi, di Infomath che abbiano un ruolo in progetti ed operazioni.

Tutti i Destinatari si impegnano a perseguire i propri obiettivi con lealtà, serietà, onestà, competenza e trasparenza, nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti.

È diritto/dovere di ciascuno rivolgersi ai propri responsabili:

- in caso di necessità di chiarimenti sulle modalità di applicazione delle norme del Codice Etico;
- riferire qualsiasi notizia inerente a possibili violazioni del Codice Etico.

Eventuali violazioni commesse da un proprio responsabile gerarchico devono essere riportate all'Organismo di Vigilanza a mezzo mail e saranno trattate garantendo la riservatezza del segnalante. Il controllo sull'applicazione del Codice Etico è demandato all'Organismo di Vigilanza che, dopo aver accertato le violazioni, provvederà a segnalarle al Consiglio di Amministrazione affinché gli organi aziendali a ciò deputati possano adottare eventuali provvedimenti sanzionatori nei confronti del personale che ne abbia violato le norme.

In questo quadro Infomath si impegna a:

- favorire la massima diffusione del Codice Etico, anche mettendo a disposizione di tutti i dipendenti le politiche e linee guida di gestione definite per ogni ambito di attività;
- assicurare un programma di formazione differenziato e una sensibilizzazione continua circa le problematiche attinenti al Codice Etico;
- svolgere tutte le necessarie verifiche in ordine ad ogni notizia inerente a possibili violazioni, applicando, in caso di accertamento delle stesse, adeguate sanzioni;
- assicurare che nessuno possa subire ritorsioni di qualunque genere per aver fornito, in buona fede, notizie di possibili violazioni del Codice Etico garantendo, comunque, il diritto alla riservatezza dell'identità del segnalante.

NEXT SRL

Sede Legale

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194



ISO 9001

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

INFOMATH SRL

Sede Legale e Operativa

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.

3. RISPETTO E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

3.1 Principi di base

Le risorse umane sono elemento indispensabile per l'esistenza, lo sviluppo ed il successo di ogni impresa.

Infomath, pertanto, pone particolare attenzione alla valorizzazione, alla tutela ed allo sviluppo delle capacità e delle competenze di tutti i propri dipendenti, affinché essi possano esprimere al massimo livello il proprio potenziale e la propria professionalità.

Infomath offre a tutti i propri dipendenti pari opportunità di lavoro, in funzione delle rispettive caratteristiche professionali e delle capacità di rendimento, senza alcuna discriminazione.

A tale scopo Infomath, nel rispetto di tutte le leggi, regolamenti e politiche aziendali in vigore e tramite le funzioni competenti, si impegna a:

- selezionare, assumere, retribuire, formare e valutare i dipendenti in base a criteri di merito, di competenza e professionalità, senza alcuna discriminazione politica, sindacale, religiosa, razziale, di lingua e di sesso;
- assicurare un ambiente di lavoro in cui i rapporti tra colleghi siano improntati alla lealtà, correttezza, collaborazione, rispetto reciproco e fiducia;
- offrire condizioni di lavoro adeguate dal punto di vista della sicurezza e della salute, nonché rispettose della personalità morale di tutti, in modo tale da favorire rapporti interpersonali liberi da pregiudizi;
- intervenire in caso di atteggiamenti non conformi ai principi sopra esposti;
- combattere, in particolare, qualsiasi forma di intimidazione, ostilità, isolamento, indebita interferenza o condizionamento, molestia sessuale.

3.2 Sviluppo della professionalità

Nell'evoluzione del rapporto di lavoro, Infomath favorisce lo sviluppo del potenziale e la crescita professionale di ciascuna risorsa prevedendo specifici programmi di formazione ed aggiornamento in relazione ai profili professionali ed alle potenzialità di ciascuno.

Al personale è richiesto di sollecitare l'acquisizione di nuove competenze e conoscenze, metodologie di lavoro, informazioni ai propri referenti, mentre ai Responsabili si richiede di prestare la massima attenzione alla valorizzazione delle potenzialità e predisposizioni del personale.

Sede Legale

Sede Amministrativa

Sede Amministrativa

Sede Legale e Operativa

4. RAPPORTI INTERNI

Il comportamento dei dipendenti e collaboratori nel perseguimento degli obiettivi e nella conclusione di ogni operazione deve essere ispirato ai principi di onestà, legalità, trasparenza, lealtà, integrità, imparzialità e correttezza, nel rispetto delle politiche aziendali, nonché delle leggi e dei regolamenti vigenti.

La convinzione di agire a vantaggio di Infomath non può, in alcun modo, giustificare la tenuta di comportamenti in contrasto con i principi dettati dal presente Codice Etico, la cui generalizzata osservanza è di importanza fondamentale per il buon funzionamento ed il prestigio della Società.

Tale impegno deve valere anche per chiunque operi in nome e per conto di Infomath.

Deve essere evitata ogni situazione o attività che possa condurre a conflitti di interesse o che potrebbe interferire con la capacità di assumere decisioni imparziali.

Le informazioni acquisite dai dipendenti e/o collaboratori nello svolgimento delle mansioni assegnate devono rimanere strettamente riservate e non devono essere diffuse all'interno e all'esterno dell'azienda se non nel rispetto delle normative vigenti.

I dipendenti e/o collaboratori dell'azienda devono utilizzare i beni dell'azienda esclusivamente in funzione dello svolgimento delle attività lavorative.

I rapporti con i clienti e con i fornitori devono essere condotti con correttezza, trasparenza ed imparzialità da personale qualificato.

La selezione dei fornitori deve avvenire esclusivamente sulla base di parametri obiettivi quali la convenienza, la qualità, l'efficienza, ai fini della tutela del patrimonio di Infomath.

Le decisioni assunte da ciascun dipendente e della Direzione devono essere improntate sui principi di sana e prudente gestione nella consapevolezza che contribuiscono al raggiungimento dei positivi risultati aziendali.

5. RAPPORTI ESTERNI

5.1 Rapporti con organizzazioni politiche, organizzazioni sindacali.

Fermo restando il rispetto delle normative specifiche applicabili, Infomath non eroga contributi, diretti o indiretti e sotto qualsiasi forma, a partiti, movimenti, comitati, associazioni o altri organismi di natura politica o sindacale, né a loro rappresentanti o candidati.

I destinatari del Codice non sono autorizzati a sostenere pubblicamente, in nome della Società, partiti politici, né a partecipare a campagne elettorali, né a prendere parte in conflitti religiosi, etnici o internazionali.

Sede Legale**Sede Amministrativa****Sede Amministrativa****Sede Legale e Operativa**

Le attività di sponsorizzazione possono riguardare i temi sociali, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo, dell'arte e della cultura. In ogni caso nella scelta delle proposte cui aderire, la Società presta particolare attenzione a ogni possibile conflitto d'interesse di ordine personale o aziendale.

5.2 Rapporti con la Pubblica Amministrazione

Ai fini del presente codice per Pubblica Amministrazione (di seguito anche P.A.) si intendono gli Enti Pubblici, gli Enti concessionari di pubblico servizio, le persone fisiche o giuridiche che agiscono in qualità di pubblico ufficiale, incaricato di pubblico servizio, membro appartenente a un Organo della Comunità Europea, di funzionario delle Comunità Europee o di funzionario di Stato Estero, la magistratura, le autorità di pubblica vigilanza, etc..

Nell'ambito dei rapporti con la P.A., è necessario prestare particolare cura nel non porre in essere atti in violazione delle prescrizioni di legge e del presente Codice Etico. In particolare, è fatto espresso divieto di:

- indurre taluno in errore utilizzando artifici o raggiri ai fini di conseguire un ingiusto profitto in danno dello Stato, di altro ente pubblico o dell'Unione Europea. In particolare, si raccomanda il rispetto della legge e della corretta pratica commerciale a fronte di trattative, concessioni, licenze, ecc. e richieste di finanziamenti, contributi, sovvenzioni ed erogazioni dallo Stato o altro soggetto appartenente alla Pubblica Amministrazione;
- utilizzare o presentare dichiarazioni o documenti falsi, ovvero omettere informazioni dovute per l'ottenimento di contributi, finanziamenti, mutui agevolati o altre erogazioni dello stesso tipo concesse o erogate dallo Stato, da altri enti pubblici o dall'Unione Europea;
- destinare a uso diverso un finanziamento ottenuto dallo Stato, o da altro ente pubblico o dall'Unione Europea;
- procurare indebitamente qualsiasi altro tipo di profitto (licenze, autorizzazioni, sgravi di oneri, anche previdenziali, ecc.) con mezzi che costituiscano artifici o raggiri (per esempio invio di documentazione non veritiera);
- alterare il funzionamento di un sistema informatico o telematico manipolando i dati o i programmi in esso contenuti, ai fini di ottenere un ingiusto profitto e danneggiando lo Stato o altro ente pubblico;
- influenzare in alcun modo le decisioni di rappresentanti della Pubblica Amministrazione in maniera impropria e/o illecita (come, a titolo di esempio, sollecitare e/o accettare e/o corrispondere e/o offrire ai medesimi, direttamente o tramite terzi, somme di denaro o altre utilità in cambio di favori, compensi o altri vantaggi per sé o per la Società). Atti di cortesia commerciale (come, a titolo di esempio, omaggi o forme di ospitalità) sono consentiti solo se non eccedono le normali pratiche commerciali e/o di cortesia e se, in ogni caso, sono tali da non compromettere l'imparzialità e l'indipendenza di giudizio del rappresentante della Pubblica Amministrazione;

Sede Legale

Sede Amministrativa

Sede Amministrativa

Sede Legale e Operativa

- assecondare la condotta induttiva di un pubblico ufficiale o di un incaricato di pubblico servizio che, abusando della sua qualità o dei suoi poteri, induce taluno a dare o a promettere indebitamente, a lui o a un terzo, denaro o altre utilità.

5.3 Autorità giudiziarie e autorità di vigilanza

Infomath opera nel rispetto della normativa vigente; a tal fine la Società svolge le proprie attività in modo lecito e corretto.

La Società collabora con qualunque pubblico ufficiale che abbia poteri ispettivi e svolga indagini nei suoi confronti.

In occasione di un procedimento giudiziario e/o di un'indagine/ispezione da parte delle Autorità pubbliche, nessuno deve:

- distruggere/alterare registrazioni, verbali, scritture contabili e qualsiasi altro tipo di documento,
- mentire o fare/intimare a fare dichiarazioni false alle autorità competenti.

Qualsiasi tentativo di estorsione o di concussione da parte di un pubblico ufficiale devono essere segnalati al proprio Responsabile.

5.4 Rapporti con fornitori/consulenti

La scelta dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto di beni e servizi è svolta sulla base di criteri obiettivi e imparziali, fondati in prevalenza sulla valutazione della serietà, affidabilità, qualità, efficienza ed economicità.

La Società si aspetta che fornitori e collaboratori non ricevano alcuna illecita pressione a prestazioni non previste contrattualmente sia in termini di contenuto sia in termini modalità di esecuzione.

Infomath, pur incoraggiando rapporti di fiducia solidi e duraturi, non preclude l'insorgere di nuovi rapporti con fornitori in possesso dei requisiti richiesti.

Non si possono accettare o ricevere dai fornitori omaggi eccedenti le normali pratiche di cortesia ovvero non in linea con la normale prassi commerciale.

Anche la scelta dei partner ricade su operatori che rispondono a criteri di eticità, affidabilità, buona reputazione, credibilità nel mercato di riferimento e serietà professionale.

5.5 Rapporti con i clienti

I rapporti con i clienti devono essere condotti con correttezza, trasparenza e imparzialità e da personale qualificato.

La Società si aspetta anche dai clienti, debitamente informati da Infomath, comportamenti conformi ai principi contenuti nel presente Codice Etico. Comportamenti diversi possono essere considerati

NEXT SRL

Sede Legale

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194



ISO 9001

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

INFOMATH SRL

Sede Legale e Operativa

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.



ISTRUZIONE SISTEMA QUALITA'

MD 1220

Rev. 01

Pag. 9 di 16

InfoMath
Informatica e Impresa

grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

NEXT SRL

Sede Legale

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194



ISO 9001

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

INFOMATH SRL

Sede Legale e Operativa

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.

5.6 Regali, benefici e promesse di favori

Nel corso della trattativa d'affari o rapporto commerciale sia con la P.A. che con clienti e fornitori, occorre applicare criteri generali di correttezza, trasparenza e integrità. In particolare non devono essere:

- esaminate o proposte o promesse opportunità di impiego e/o commerciali che possano avvantaggiare dipendenti della P.A. o clienti/fornitori a titolo personale;
- offerti in alcun modo omaggi, dazioni, benefici anche indiretti, beni, servizi e prestazioni o favori non dovuti o che travalichino gli ordinari rapporti di cortesia;
- sollecitate o ottenute informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti, nonché arrecare benefici diretti o indiretti rilevanti per sé o per la Società;
- intraprese azioni volte a influenzare impropriamente le decisioni della controparte.

Inoltre, dirigenti, dipendenti o collaboratori di Infomath non devono accettare alcun bene o servizio, regalo, beneficio, prestazione o dazione che travalichi gli ordinari rapporti di cortesia.

Il dipendente che riceve doni o trattamenti di favore che travalichino gli ordinari rapporti di cortesia deve darne immediatamente notizia al proprio Responsabile ovvero all'Organismo di Vigilanza.

6. PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO

La Società richiede massima trasparenza nelle operazioni commerciali e nei rapporti con i terzi, nel pieno rispetto delle normative, nazionali e internazionali, in tema di lotta al fenomeno del riciclaggio. I Destinatari non possono di conseguenza avviare rapporti d'affari per conto della Società con partner o fornitori o terzi che non diano adeguate garanzie di onorabilità e non godano di buona reputazione ovvero il cui nome sia associato a vicende connesse ad attività di riciclaggio.

Tutte le transazioni finanziarie devono trovare adeguata giustificazione nei rapporti contrattuali e devono essere effettuate mediante mezzi di pagamento che ne garantiscano la tracciabilità.

La Società dovrà intrattenere rapporti d'affari esclusivamente con clienti e fornitori di sicura reputazione, che svolgono attività commerciali lecite e i cui proventi derivano da fonti legittime. Ciascuna unità aziendale dovrà dotarsi di misure idonee a garantire che non siano accettate forme di pagamento identificate quale strumento di riciclaggio di denaro illecito. La Società è impegnata al pieno rispetto di tutte le leggi antiriciclaggio vigenti a livello internazionale, comprese quelle che prescrivono la denuncia di transazioni sospette in denaro contante o di altra natura. In particolare, in quanto società di diritto italiano, la Società risulta soggetta a tutte le norme e disposizioni vigenti che recepiscono i principi contenuti nelle direttive di riferimento dell'Unione europea in materia di antiriciclaggio e salvaguardia dell'integrità del sistema finanziario.

Sede Legale**Sede Amministrativa****Sede Amministrativa****Sede Legale e Operativa**

7. UTILIZZO E TUTELA DEI BENI AZIENDALI

Tutti i dipendenti ed i collaboratori devono ricordare che i beni aziendali materiali ed immateriali messi a loro disposizione da Infomath sono da utilizzare:

- con il massimo scrupolo ed in modo proprio, anche al fine di evitare danni a cose o a persone;
- evitando, per quanto possibile, sprechi, manomissioni od impieghi che possano comprometterne lo stato di efficienza o accelerarne il normale deterioramento;
- esclusivamente per scopi connessi e strumentali all'esercizio dell'attività lavorativa;
- evitando assolutamente - salvo quanto previsto da normative specifiche - l'utilizzo o la cessione dei beni stessi da parte di terzi o a terzi, anche temporaneamente.

Tutti i dipendenti ed i collaboratori sono responsabili dell'utilizzo e della custodia dei beni concessi loro da Infomath.

Anche le dotazioni ed applicazioni informatiche devono essere utilizzate nel rispetto di quanto sopra ed in particolare:

- seguendo attentamente le politiche di sicurezza e riservatezza aziendali;
- evitando assolutamente l'acquisizione, l'utilizzo o la trasmissione, in particolar modo se massiva, di informazioni e contenuti non attinenti all'attività lavorativa;
- non alterando le configurazioni hardware e software fornite da Infomath.

Nel rispetto delle normative di legge vigenti, Infomath effettua controlli ed attua misure al fine di impedire comportamenti non in linea con quanto citato.

Tutti i dipendenti devono anche operare al fine di ridurre il rischio di furti, danneggiamenti od altre minacce esterne alle risorse assegnate o presenti in azienda, informando tempestivamente le Funzioni preposte in caso di situazioni anomale.

8. CONFLITTO DI INTERESSI

Tra Infomath ed i propri amministratori e dipendenti a qualsiasi livello sussiste un rapporto di piena fiducia, nell'ambito del quale è dovere primario dell'amministratore e del dipendente utilizzare i beni dell'impresa e le proprie capacità lavorative per la realizzazione dell'interesse societario, in conformità ai principi fissati nel Codice Etico, che rappresentano i valori cui Infomath si ispira.

In tale prospettiva, gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori a vario titolo di Infomath devono evitare ogni situazione ed astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale – diretto o indiretto – a quelli dell'azienda o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse dell'impresa.

Sede Legale

Sede Amministrativa

Sede Amministrativa

Sede Legale e Operativa

Il verificarsi di situazioni di conflitto d'interessi, oltre ad essere in contrasto con le norme di legge e con i principi fissati nel Codice Etico, risulta pregiudizievole per l'immagine e l'integrità aziendale. I destinatari sopra indicati devono quindi escludere ogni possibilità di sovrapporre o comunque incrociare, strumentalizzando la propria posizione funzionale, le attività economiche rispondenti ad una logica di interesse personale e/o familiare e le mansioni che svolgono o ricoprono all'interno della Società.

Eventuali situazioni di conflitto, ancorché potenziale, dovranno essere tempestivamente e dettagliatamente comunicate alla Società, nella figura del proprio superiore gerarchico. Il soggetto in potenziale conflitto dovrà astenersi dal compimento o dalla partecipazione ad atti che possano recare pregiudizio alla Società o a terzi ovvero anche comprometterne l'immagine.

9. UTILIZZO E DIVULGAZIONE DELLE INFORMAZIONI

Il Gruppo Infomath considera la diffusione di informazioni corrette, complete e veritiere su tutti i fatti aziendali – ed il mantenimento della dovuta riservatezza sugli stessi, quando necessario – quale presupposto per creare e conservare un rapporto di trasparenza e di fiducia con i propri portatori di interessi correlati e del mercato.

L'obbligo di riservatezza si estende, oltre che alle informazioni che riguardano la Società, anche a quelle relative a clienti, fornitori, partner commerciali o agli altri soggetti con i quali si intrattengono rapporti commerciali o comunque qualificati.

Conseguentemente, nella gestione delle informazioni, i dipendenti devono:

- conservare scrupolosamente e con il massimo riserbo tutte le informazioni aziendali di qualunque tipologia apprese nell'esercizio delle proprie funzioni;
- richiedere il consenso al trattamento dei dati personali, per le finalità comunicate.

In relazione alle informazioni in genere, i dipendenti devono:

- evitare un uso improprio o strumentale di quelle riservate in proprio possesso, né utilizzarle a proprio vantaggio e/o di quello dei familiari, dei conoscenti e dei terzi in genere;
- proteggerle dall'accesso di terzi non autorizzati, impedirne la diffusione a meno di specifiche autorizzazioni del Responsabile.
- non ricercare, o cercare di ottenere da altri, quelle non attinenti alla propria sfera di competenza o funzioni;
- classificarle ed organizzarle in modo che sia possibile, per i soggetti autorizzati, accedervi in maniera agevole e traendone un quadro completo.

Ai Dipendenti non espressamente autorizzati, nelle forme e nei termini di cui al Regolamento UE sulla Privacy, avente per oggetto la tutela delle persone e dei dati personali, è vietato conoscere, registrare, trattare e divulgare i dati personali di altri dipendenti o di terzi.

Sede Legale

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministr@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194

**Sede Amministrativa**

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministr@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

Sede Legale e Operativa

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.

10. TRASPARENZA NELLA CONTABILITÀ

10.1 Accuratezza e trasparenza della documentazione ufficiale

Tutti i documenti ufficiali volti ad illustrare la situazione gestionale delle società del Gruppo, devono essere redatti con la massima cura al fine di garantirne l'accuratezza e veridicità. Devono, inoltre, essere redatti in conformità delle leggi e normative vigenti.

Nella redazione dei predetti documenti, il personale di Infomath deve prestare la dovuta attenzione e mantenere quei comportamenti improntati a principi di correttezza, onestà e integrità che devono informare lo svolgimento delle attività professionali di propria competenza.

In ogni caso non sarà giustificata né giustificabile la tenuta / redazione di documentazione deliberatamente falsa o artefatta in modo da alterare significativamente la rappresentazione veritiera della situazione di Infomath.

10.2 Registrazione e documentazione delle transazioni

Ogni operazione, azione e transazione della società deve essere adeguatamente registrata e documentata in modo da consentire la verifica dei processi di decisione, autorizzazione e svolgimento.

Ogni atto od operazione svolta dal personale dovrà essere supportata da documentazione adeguata, chiara e completa e dovrà essere conservata in modo da consentire in ogni momento il controllo sulle motivazioni, le caratteristiche dell'operazione e l'individuazione dei soggetti che hanno eseguito l'operazione, che hanno concesso le autorizzazioni e che hanno effettuato le verifiche.

10.3 Trasparenza contabile

Tutte le funzioni aziendali sono tenute a prestare la massima collaborazione al fine di garantire registrazioni contabili corrette e tempestive. Le registrazioni contabili fondate su valutazioni economico-patrimoniali devono rispettare i criteri di ragionevolezza e prudenza.

Per ogni registrazione contabile deve essere conservata agli atti un'adeguata documentazione. Tale documentazione deve consentire di individuare il motivo dell'operazione che ha generato la rilevazione e la relativa autorizzazione. La documentazione di supporto deve essere archiviata e facilmente consultabile.

Chiunque venga a conoscenza di possibili omissioni, falsificazioni o irregolarità nella tenuta della contabilità deve darne immediata comunicazione al proprio Responsabile.

Inoltre, nello svolgimento delle attività di verifica e controllo da parte del Collegio Sindacale (ove presente), dei Revisori e dei Soci, è necessario agire con trasparenza e prestare la massima collaborazione.

NEXT SRL

Sede Legale

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194



ISO 9001

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

INFOMATH SRL

Sede Legale e Operativa

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.

10.4 Controlli interni

Infomath diffonde a tutti i livelli una cultura basata su attività di controllo, consapevole del contributo positivo che queste apportano in termini di miglioramento dell'efficienza.

Tutti gli attori aziendali (dai Responsabili ai collaboratori) sono quindi incaricati, nell'ambito delle proprie attività, in relazione alla definizione e al corretto funzionamento del sistema di controllo interno.

11. INFORMAZIONI PRIVILEGIATE

Tutti i Destinatari sono tenuti, nello svolgimento delle proprie mansioni, alla corretta gestione delle informazioni privilegiate nonché alla conoscenza e al rispetto delle procedure aziendali con riferimento al market abuse.

È fatto espresso divieto assumere ogni comportamento atto a costituire, o che possa agevolare, insider trading. In ogni caso, le operazioni di acquisto o vendita di strumenti finanziari di Infomath o di società esterne a Infomath dovranno essere sempre compiute in modo trasparente.

12. TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA

Infomath, consapevole dell'importanza di garantire le migliori condizioni di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro, si impegna a promuovere e diffondere tra i propri collaboratori comportamenti responsabili, mettendo in atto le necessarie azioni preventive, al fine di preservare la salute, la sicurezza e l'incolumità di tutto il personale nonché dei terzi che frequentano i propri locali.

La cultura della salute e sicurezza viene diffusa in modo sistematico, attraverso momenti formativi e di comunicazione, e si realizza mediante un continuo aggiornamento delle metodologie e dei sistemi, alla luce delle migliori tecnologie disponibili, effettuando un'analitica valutazione dei rischi, delle criticità dei processi e delle risorse da proteggere.

Gli esponenti aziendali che ricoprono ruoli sensibili ai fini della salute e sicurezza si impegnano al rispetto delle norme e degli obblighi da questo derivanti in tema di prevenzione e protezione ponendosi, comunque, obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

13. TUTELA DELL'AMBIENTE

NEXT SRL

Sede Legale

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194

**JAS-ANZ**

ISO 9001

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

INFOMATH SRL

Sede Legale e Operativa

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.

Infomath promuove politiche produttive che contemperino le esigenze di sviluppo economico e di creazione di valore, proprie delle attività di impresa, con le esigenze di rispetto e salvaguardia dell'ambiente.

Infomath in particolare, ritiene di primaria importanza la tutela dell'ambiente e lo sviluppo sostenibile del territorio in cui opera, in considerazione dei diritti della comunità e delle generazioni future.

La Società si impegna a considerare, nell'ambito della gestione operativa e delle iniziative di business, le imprescindibili esigenze ambientali e a minimizzare l'impatto negativo che le proprie attività aziendali hanno sull'ambiente.

14. TOLLERANZA ZERO ALLA CORRUZIONE

Infomath esprime un principio generale di "tolleranza zero" nella lotta alla corruzione, stabilendo che è proibito il ricorso a qualsiasi forma di pagamento illecito, in denaro o altre utilità (tutto ciò che rappresenta un vantaggio per la persona, materiale o morale, patrimoniale o non patrimoniale, ritenuto rilevante dalla consuetudine e dal convincimento comune), allo scopo di trarre un vantaggio nelle relazioni con i propri azionisti. Vantaggi inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute. Il divieto è naturalmente esteso ai dipendenti e a tutti gli altri soggetti che, in virtù del ruolo e delle attività svolte in Infomath, intendano accettare e/o offrire tangenti a beneficio di sé stessi o di loro familiari, associati e conoscenti.

Infomath non consente di corrispondere, offrire o accettare, direttamente o indirettamente, pagamenti e benefici di qualsiasi entità allo scopo di accelerare o ottenere prestazioni, in particolare se comunque già dovute, da parte di soggetti suoi interlocutori.

15. SISTEMA SANZIONATORIO

Già dalle premesse del presente Codice Etico emerge con chiarezza il forte richiamo al rispetto preciso e puntuale di tutte le norme di legge da parte di ogni dipendente e collaboratore nello svolgimento della propria attività lavorativa.

La mancata ottemperanza alle stesse non può che comportare l'applicazione nei confronti del soggetto delle procedure sanzionatorie previste dalle norme stesse o da leggi ad hoc.

Il rispetto del Codice Etico, invece, deve nascere più che da un obbligo imposto da Infomath nei confronti dei propri collaboratori, dalla condivisione da parte degli stessi dei valori fondamentali che in esso sono enunciati.

Ciò non esclude, peraltro, il diritto/dovere di Infomath di vigilare sull'osservanza del Codice Etico, ponendo in essere tutte le azioni, di prevenzione e di controllo, ritenute al suddetto fine necessarie od opportune.

Sede Legale

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194

**Sede Amministrativa**

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

Sede Legale e Operativa

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.

La violazione delle norme del Codice Etico costituisce inadempimento alle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro e di collaborazione o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro o di collaborazione.

Pertanto, in caso di accertate violazioni, Infomath interviene applicando le misure previste dal sistema sanzionatorio.

Tali misure, proporzionate alla gravità delle infrazioni commesse, sono applicate nel rispetto delle norme contrattuali e di legge.

NEXT SRL**Sede Legale**

Via Marmolada, 7
26100 Cremona (CR)
Tel. +39 0372 537375
info@next-group.it
Cap.Soc. 30.000 € i.v.

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@next-group.it
P.IVA e C.F. 01479220194



ISO 9001

Sede Amministrativa

Via Maria Montessori, 20
46047 Porto Mantovano (MN)
Tel. +39 391 3577327
amministrazione@infomath.it
P.IVA e C.F. 03073520169

INFOMATH SRL**Sede Legale e Operativa**

Via Lombardia, 5
24124 Bergamo (BG)
Tel. +39 035 316782
info@infomath.it
Cap.Soc. 100.000 € i.v.